

産業・組織心理学会 第35回全国大会 プログラム



日本大学経済学部



■1日目(8月31日) 受付開始 10:00~

セッション 座長	セッション1 尾野裕美	セッション2 道谷里英	セッション3 尾関美喜	セッション4 小山健太
会場	会場①(7051)	会場②(7052)	会場③(7053)	会場④(7054)
10:30 ▽ 11:00	1-1 宮川えりか ・小口孝司 就労者の余暇活動が well-being に及ぼす影響	2-1 堀遼太郎 ・田中知恵 上司の PM 行動とその指示 の適切性が上司への評価 に与える影響 -シナリオを用 いた実験的検討-	3-1 西田瑞葉 保育士における上司のリー ダーシップの検討~人材育 成の視点から~	4-1 姚静雅 中国新卒採用者のプロアク ティブ情報探索が役割明確 性に与える影響
11:00 ▽ 11:30	1-2 大野雅史・柳島 真理子・堀博美 パーソナリティ、価値観から みたイノベーション人材のタイ プについて	2-2 辻田敏 仕事ストレスからみた「仕事 と生活の調和」と生産性	3-2 宮野壽明 高齢労働者の職業転機に おけるレジリエンス要因の 探索研究—職業適応行動 につながる「創造的あきら め」—	4-2 宮本知加子・ 池田浩 目標志向性と LMX がフィー ドバック探索行動に及ぼす 影響
11:30 ▽ 12:00	1-3 尾野裕美 企業における男性の育児休 業推進の背景と成果に関 する探索的検討	2-3 道谷里英 職場における若年就業者の 援助要請—利益とコスト予 期の観点から—	3-3 尾関美喜 組織における革新指向性が 集団規範継承動機に及ぼ す影響—世代継承性の媒 介効果に着目して—	4-3 小山健太 高度外国人材の組織社会 化とインクルージョン
12:15 ▽ 13:15	ポスター発表(7055、7057)			
13:15 ▽ 14:15	会員総会(7号館 2階講堂)			
14:30 ▽ 17:00	公開シンポジウム(7号館 2階講堂)			
18:00 ▽ 20:00	懇親会(竹橋 KKR ホテル東京 孔雀の間)			

■1日目(8月31日)ポスター発表 12:30~13:30

7055 教室

P01	向社会的行動を抑制する要因の検討	山脇望美・安田淑恵
P02	学生アルバイトの不満タイプとブラックバイト認知の検証	吉原克枝
P03	キャリア構築理論のグループカウンセリングへの応用に向けた探索的検討	波田野匡章・菊入みゆき 濱野裕貴子・堀口康太・ 御手洗尚樹・吉田朋子
P04	職業・家庭生活以外の生活領域における居場所と職業生活における心理的居場所感及び職務満足度との関係について	中村准子・岡田昌毅
P05	女性の初管理職に至る心理的プロセス ―ジェンダー・バイアスに対する評価と対処行動―	坂田貴子・本間道子
P06	行動特性の可視化のための基礎指標の検討 ―内的葛藤に着目して―	近長由紀子・井手幸史・ 竹田及

7057 教室

P07	高学歴女性の不安に関する研究 ―自由記述からの検討	盧回男・松崎友世
P08	店頭販売員における適応的熟達を果たす接客業務の質的分析 ―販売員・顧客の特性と周囲の状況要因に着目して―	石渡崇晶・上市秀雄
P09	「仕事からの切り替えられなさ」が働く人のメンタルヘルスに及ぼす影響 ―質的検討による定義の明確化と尺度の作成・妥当化を通じて―	内村慶士
P10	企業就業者の次世代意識に関する検討	高橋彩
P11	ウェアラブル心拍センサーおよび環境センサーによる建築作業現場における暑熱ストレスの評価 - 心拍変動解析による自律神経状態の分析 -	今関仁智・梅田智広
P12	福島原発事故後の原子力発電とエネルギー・環境問題に対する認知	王晋民・岡部康成
P13	女子大学生の昇進意欲を高めるもの	太田さつき

■2日目(9月1日) 受付開始 10:00～

セッション 座長	セッション5 中野裕美子	セッション6 向日恒喜	セッション7 武田圭太	セッション8 原恵子
会場	会場①(7051)	会場②(7052)	会場③(7053)	会場④(7054)
10:30 ▽ 11:00	5-1 後藤凜子 組織活性化に「感謝制度」 がもたらす影響：社内 SNSを用いた検討	6-1 綱島英一・奈良雅之 働き盛りの独身男性職業 人の居場所（第三の場） 有無と職場適応感の関連	7-1 仲間大輔・仲村友希 ・村本由紀子 貢献能力の格差と組織内 協力——社会的ジレンマ 状況を用いた実験研究——	8-1 金善照 社内発言機構と改善志向 的発言の関係におけるリー ダーシップの役割——日中韓 3国の中途社員を対象に ——
11:00 ▽ 11:30	5-2 中野裕美子 女子大学生の就業継続意 識の変化——2013～2019 年	6-2 菅原育子・檜山敦・ 秋山弘子・今城志保 多様な働き方への態度とそ の関連要因	7-2 武田圭太 共感力で維持される企業 主導型の事業所内保育サ ービス（2）	8-2 原恵子・堀内泰利・ 岡田昌毅・中村亮一・ 鷺平友美・田中列子・ 丸岡里英子 職場における充実度尺度 作成に関する探索的検討
11:30 ▽ 12:00	5-3 外島裕 職務遂行行動への自己覚 知メカニズムの自己活用—— 研修フォロー過程についての 事例から——	6-3 向日恒喜 職場における心理的居場 所感と人間関係の多様性・ 同質性との関係	7-3 楠見孝・西川一二 会社員，教員，看護師の キャリア発達における計画的 偶発性	8-3 吉澤康代・宮地 夕紀子・竹内雅彦 ワークモチベーション向上要 因と同低下要因のプロセス 統合：A社50代前半社 員に対するヒアリング調査か らの考察
12:15 ▽ 13:15	昼休憩（休憩室：7056）			
セッション 座長	セッション9 岡部倫子	セッション10 高石光一	セッション11 秋保亮太	セッション12 篠崎香織
会場	会場①(7051)	会場②(7052)	会場③(7053)	会場④(7054)
13:30 ▽ 14:00	9-1 峯村隆久 新たな欲求理論による自律 的に行動する社員の育成 方法	10-1 今城志保・藤村 直子・佐藤裕子 持論形成プロセスの検討 ——グラウンデッド・セオリーを 用いて——	11-1 南川忠男 質問紙法による行動特性 の把握で事故防止	12-1 田原里咲・松山 真太郎・金本麻里・ 種市康太郎・川上 真史・牛尾奈緒美 ソーシャルサポート，スキル によるコーピングの促進効果 ——複数年データを用いた縦 断的検討——
14:00 ▽ 14:30	9-2 岡部倫子 サービス従業員の感情の枯 渇とウェルビーイング	10-2 江口圭一・ 佐藤敦子 看護師の職務満足が組織 市民行動に及ぼす影響と 公式化の調整効果	11-2 秋保亮太・池田浩・ 藤田智博・後藤学・ 金山正樹 安全の現場に求められるリ ーダーシップ機能に関する研 究	12-2 今井裕紀・ 林洋一郎 職務資源と職務要求の関 係について：2時点データ からの検証
14:30 ▽ 15:00	9-3 小久保みどり 女性上司は女性部下の敵 なのか？——女性管理職にク イーン・ビー現象を引き起こ す要因——	10-3 三好きよみ 社会人の学び直しに至るプ ロセス——シニア層向けスター トアップ講座参加者を対象 として——	11-3 竹下浩・下釜洋一・ 鳥谷部太 チーム作業による社会的能 力形成と個人特性が満足 感に与える影響	12-3 川崎昌 組織の成長フェーズと組織 風土の関係
15:00 ▽ 15:30		10-4 高石光一・河野 英子・関口和代 職場の心理的安全性が革 新的行動，支援行動，役 割内行動に及ぼす影響に ついて	11-4 池田浩・秋保亮太・ 藤田智博・後藤学・ 金山正樹 ワーク・モチベーションの源泉 としての自己価値充足モデ ルの検討	12-4 篠崎香織 長く働くための組織マネジメ ント