

産業・組織心理学会第35全国大会 プログラム
 日本大学経済学部：2019年8月31日・9月1日

■1日目（8月31日） 受付開始10:00～

セッション 座長	セッション1 尾野裕美	セッション2 道谷里英	セッション3 尾関美喜	セッション4 小山健太	
会場	会場①（7051）	会場②（7052）	会場③（7053）	会場④（7054）	レセプション ルーム
10:00	受付（7号館1階）				
10:30 ▽ 11:00	1-1 宮川えりか・小口孝司 就労者の余暇活動が well-being に及ぼす影響	2-1 堀遼太郎・田中知恵 上司の PM 行動とその指示の適切性が上司への評価に与える影響 -シナリオを用いた実験的検討-	3-1 西田瑞葉 保育士に対する上司のリーダーシップの検討—人材育成の視点から—	4-1 姚静雅 中国新卒採用者のプロアクティブ情報探索が役割明確性に与える影響	
11:00 ▽ 11:30	1-2 大野雅史・柳島真理子・堀博美 パーソナリティ、価値観からみたイノベーション人材のタイプについて	2-2 辻田敏 仕事ストレスからみた「仕事と生活の調和」と生産性	3-2 宮野壽明 高齢労働者の職業転機におけるレジリエンス要因の探索研究—職業適応行動につながる「創造的あきらめ」	4-2 宮本知加子・池田浩 目標志向性と LMX がフィードバック探索行動に及ぼす影響	
11:30 ▽ 12:00	1-3 尾野裕美 企業における男性の育児休業推進の背景と成果に関する探索的検討	2-3 道谷里英 職場における若年就業者の援助要請—利益とコスト予期の観点から—	3-3 尾関美喜 組織における革新指向性が集団規範継承動機に及ぼす影響—世代継承性の媒介効果に着目して—	4-3 小山健太 高度外国人材の組織社会化とインクルージョン	
12:15 ▽ 13:15	ポスター発表（7055、7057）				理事会
13:15 ▽ 14:15	会員総会（7号館 2階講堂）				
14:30 ▽ 17:00	公開シンポジウム（7号館 2階講堂）				編集委員会
18:00 ▽ 20:00	懇親会（竹橋 KKR ホテル東京 孔雀の間）				

■2日目(9月1日)午前 受付開始10:00~

セッション 座長	セッション5 中野裕美子	セッション6 向日恒喜	セッション7 武田圭太	セッション8 原恵子	
会場	会場①(7051)	会場②(7052)	会場③(7053)	会場④(7054)	セッション ルーム
10:00	受付(7号館1階)				
10:30 ▽ 11:00	5-1 後藤凜子 組織活性化に「感謝制度」がもたらす影響：社内 SNS を用いた検討	6-1 網島英一・奈良雅之 働き盛りの独身男性職業人の居場所(第三の場)有無と職場適応感の関連	7-1 仲間大輔・仲村友希 ・村本由紀子 貢献能力の格差と組織内協力——社会的ジレンマ状況を用いた実験研究——	8-1 金善照 社内発言機構と改善志向的発言の関係におけるリーダーシップの役割—日中韓3国の中途社員を対象に—	
11:00 ▽ 11:30	5-2 中野裕美子 女子大学生の就業継続意識の変化—2013~2019年	6-2 菅原育子・檜山敦・秋山弘子 多様な働き方への態度とその関連要因	7-2 武田圭太 共感力で維持される企業主導型の事業所内保育サービスの(2)	8-2 原恵子・堀内泰利・岡田昌毅 ・中村亮一・鷺平友美 ・田中列子・丸岡里英子 職場における充実度尺度作成に関する探索的検討	
11:30 ▽ 12:00	5-3 外島裕 職務遂行行動への自己覚知メカニズムの自己活用—研修フォロー過程についての事例から—	6-3 向日恒喜 職場における心理的居場所感と人間関係の多様性・同質性との関係	7-3 楠見孝・西川一二 会社員, 教員, 看護師のキャリア発達における計画的偶発性	8-3 吉澤康代・宮地夕紀子 ・竹内雅彦 ワークモチベーション向上要因と同低下要因のプロセス統合：A社50代前半社員に対するヒアリング調査からの考察	
12:15 ▽ 13:15	昼休憩(休憩室:7056)				常任 理事会

■2日目(9月1日)午後

セッション 座長	セッション9 岡部倫子	セッション10 高石光一	セッション11 秋保亮太	セッション12 篠崎香織	
会場	会場①(7051)	会場②(7052)	会場③(7053)	会場④(7054)	
13:30 ▽ 14:00	9-1 峯村隆久 新たな欲求理論による自律的に 行動する社員の育成方法	10-1 今城志保・藤村直子 ・佐藤裕子 持論形成プロセスの検討ーグ ラウンデッド・セオリーを用いて	11-1 南川忠男 質問紙法による行動特性の把 握で事故防止の実際	12-1 田原里咲・松山真太郎 ・金本麻里・種市康太郎 ・川上真史・牛尾奈緒美 ソーシャルサポート、スキルによる コーピングの促進効果-複数年デ ータを用いた縦断的検討-	
14:00 ▽ 14:30	9-2 岡部倫子 サービス従業員の感情の枯渇と ウェルビーイング	10-2 江口圭一・佐藤敦子 看護師の職務満足が組織市民 行動に及ぼす影響と公式化の調 整効果	11-2 秋保亮太・池田浩・藤田智博 ・後藤学・金山正樹 安全の現場に求められるリーダ ーシップ機能に関する研究	12-2 今井裕紀・林洋一郎 職務資源と職務要求の関係につ いて:2時点データからの検証	
14:30 ▽ 15:00	9-3 小久保みどり 女性上司は女性部下の敵なの か?ー女性管理職にクイーン・ビ ー現象を引き起こす要因ー	10-3 三好きよみ 社会人の学び直しに至るプロセ スーシニア層向けスタートアップ 講座参加者を対象としてー	11-3 竹下浩・下釜洋一・鳥谷部太 チーム作業による社会的能力形 成と個人特性が満足感に与え る影響	12-3 川崎昌 組織の成長フェーズと組織風土 の関係	
15:00 ▽ 15:30		10-4 高石光一・河野英子 ・関口和代 職場の心理的安全性が革新的 行動、支援行動、役割内行動 に及ぼす影響について	11-4 池田浩・秋保亮太・藤田智博 ・後藤学・金山正樹 ワーク・モチベーションの源泉とし ての自己価値充足モデルの検 討	12-4 篠崎香織 長く働くための組織マネジメント	